



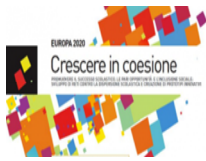
FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2007-2013



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV  
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei  
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE) - AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)



## Istituto Comprensivo "MORO – PASCOLI"

via Venezia,36 – 81022 Casagiove (Ce)

C.F. 93085870611 Cod. Mecc. CEIC893002 Distretto Scolastico n. 12  
e-mail: ceic893002@pec.istruzione.it - e-mail: ceic893002@istruzione.it  
0823/468909 fax 0823/495029



La tua Campania  
cresce in Europa

Prot. n. 766 B/15

Casagiove, 29/01/2014

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU dell'Istituzione Scolastica  
Alle OO.SS. Territoriali  
All' ARAN  
Al CNEL  
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2013/2014, sottoscritto il 29/01/2014

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la **circolare** n° 25 del 19/ 7/ 2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra esplicitato, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera N.6 del 04/11/2013, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera N.7 del 19/11/2013;
- b) le risorse contrattuali aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 56.125,50 ed € 42.295,05 assegnate con prot. del 03/12/2013 n. 8903 e n. 7885 e con prot. 9144 del 05/12/2013 come acconto determinato ai sensi dell'intesa del 26/11/2013 sono così determinate:

## BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

## QUOTA DA CEDOLINO UNICO LORDO DIPENDENTE

Competenze	Acconto (DDG 03/12/2013)	Saldo (DDG 05/12/2013)	Totale MOF assegnato
FIS Quota per punto di erogazione	2.597,41	5.194,82	7.792,23
FIS Quota per punto di organico	7.859,52	15.719,04	23.578,56
FIS Quota per attività didattiche di recupero	0,00	0,00	0,00
<b>totale FIS</b>	<b>10.456,93</b>	<b>20.913,86</b>	<b>31.370,79</b>

## ALTRE RISORSE SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

Competenze	Acconto (DDG 03/12/2013)	Saldo (DDG 05/12/2013)	Totale MOF assegnato
Funzioni Strumentali	1.444,48	2.888,95	4.333,43
Incarichi Aggiuntivi	547,10	1.094,20	1.641,30
Ore Eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.088,37	2.176,73	3.265,10
Ore Eccedenti Progetti Pratica Sportiva	0,00	1.684,43	1.684,43
<b>totale altre risorse</b>	<b>3.079,95</b>	<b>7.844,31</b>	<b>10.924,26</b>
FIS totale	10.456,93	20.913,86	31.370,79
Totale altre risorse	3.079,95	7.844,31	10.924,26
<b>TOTALE</b>	<b>13.536,88</b>	<b>28.758,17</b>	<b>42.295,05</b>

## Assegnazione MOF a.s. 2013/2014 LORDO STATO

## FONDO D'ISTITUTO

Competenze	Acconto (DDG 03/12/2013)	Saldo (DDG 05/12/2013)	Totale MOF assegnato
FIS Quota per punto di erogazione	3.446,76	6.893,52	10.340,28

FIS Quota per punto di organico	10.429,58	20.859,17	31.288,75
FIS Quota per attività didattiche di recupero	0,00	0,00	0,00
<b>totale FIS</b>	<b>13.876,34</b>	<b>27.752,69</b>	<b>41.629,03</b>
<b>ALTRE RISORSE SOGGETTE A CONTRATTAZIONE</b>			
Competenze	Acconto (DDG 03/12/2013)	Saldo (DDG 05/12/2013)	Totale MOF assegnato
Funzioni Strumentali	1.916,82	3.833,63	5.750,45
Incarichi Aggiuntivi	726,00	1.452,00	2.178,00
Ore Eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.444,26	2.888,52	4.332,78
Ore Eccedenti Progetti Pratica Sportiva	0,00	2.235,24	2.235,24
<b>TOTALI</b>	<b>4.087,08</b>	<b>10.409,39</b>	<b>14.496,47</b>
FIS totale	13.876,34	27.752,69	41.629,03
Totale altre risorse	4.087,08	10.409,39	14.496,47
<b>TOTALE</b>	<b>17.963,42</b>	<b>38.162,08</b>	<b>56.125,50</b>

a) Altre risorse aggiuntive – economie - da destinare al personale docente e ata dell'istituto sono:

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2013 NON UTILIZZATE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo dipendente in STP	Totale lordo Stato
ECONOMIE FIS AL 31/08/2013	61.822,04	82.037,85
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/08/2013	0,00	0,00
ECONOMIE INCARICI SPECIFICI ATA AL 31/08/2013	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08/2013	1.623,03	2.153,76
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/08/2013	497,97	660,81
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00
<b>TOTALE COMPENSI AL PERSONALE</b>	<b>63.943,04</b>	<b>84.852,42</b>

**TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE**

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo dipendente in STP	Totale lordo Stato
MOF	42.295,05	56.125,51
ECONOMIE	63.943,04	84.852,41
TOTALE	106.238,19	140.977,92

In data 29/01/2014 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2013/2014, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

<b>MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.</b>		
<b>Data di sottoscrizione</b>	29 GENNAIO 2014	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2013 al 31/8/2014 e comunque fino a nuova contrattazione	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott. Ssa Teresa Luongo RSU interna: UIL ins. Mendola Amalia Flc CGIL ins. Martino Giuseppa CISL ins. Fiano Maria Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL assente CISL SCUOLA assente UIL SCUOLA assente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza dell' amministrazione scolastica</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza dell' amministrazione scolastica</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano sanzione del divieto di</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> l'Organo di controllo interno, il Piano della performance , il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità costituiscono materia ancora in fase di regolamentazione. Per questa ragione costituiscono, al momento, sezioni <u>non di competenza</u> dell'amministrazione scolastica. Tuttavia, questa scuola si è data una sorta di "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", nell'ambito dell'autonomia scolastica sancita dal DPR n. 275/99. Detto piano potrà essere perfezionato qualora saranno emanati gli atti normativi che regolamenteranno la materia.		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR del 03/12/2013 n. 8903 e n. 7885 e con prot. 9144 del 05/12/2013 in seguito alla sottoscrizione dell'accordo MIUR – OO.SS del 26/11/2013. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo del 26 novembre 2013:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/07/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTI		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	25.357,50	0,00
Commissioni, Responsabili, Fiduciari ecc.	10.010,50	0,00
CORSI DI RECUPERO	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.000,00	0,00

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	4.332,00	0,00
<b>ORE ECCEDENTI</b>	4.888,13	0,00
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA</b>	0,00	16.442,50
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA</b>	0,00	4.500,00
<b>INCARICHI ATA</b>	0,00	1.641,28
<b>ALTRO..... (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA)</b>	0,00	684,45
<b>PON.....</b>	0,00	0,00
<b>PRATICA SPORTIVA</b>	2.182,40	0,00
<b>ALTRO..... (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA)</b>	0,00	0,00
<b>TOTALE LORDO DIP.</b>	43.532,75	23.268,23

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti contratti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg. vo 150/2009.

#### **d) Meritocrazia e premialità**

Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica

#### **e) Progressione economica**

Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica

#### **f) Risultati attesi**

Sezione non di pertinenza dell'amministrazione scolastica

### **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2013/2014 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari, dei bisogni formativi dell'utenza che trovano risposte nelle attività di arricchimento ed ampliamento dell'offerta formativa, della funzione istituzionale dell'Istituto che tende al pieno raggiungimento degli obiettivi didattici e formativi previsti dal POF. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.



Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2013/2014.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Teresa Luongo